

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TORINO

Via Giovanni Giolitti, 1 – 10123 Torino – Tel. 011.562.24.68 – Fax 011.562.13.96

ordine.ingegneri@ording.torino.it - ordine.torino@ingpec.eu - www.ording.torino.it

Cod. Fisc. 80089290011

Allegato A

ART. 1

INFORMAZIONE RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO

Per l'anno 2018 si fa presente che la quota relativa al Fondo è così suddivisa

FONDO UNICO DI ENTE ANNO 2018	
Risorse stabili	
Fondo unico consolidato all'anno 2017 art. 76 comma 2 CCNL 12.02.2018	€ 75.204,05
Art. 89 comma 5 CCNL 12.02.2018 (0,49% M salari 2015)	€ 1.181,42
TOTALE RISORSE STABILI	€ 76.385,47
Risorse variabili	
Incremento ex art. 4 comma 10 CCNL 14 marzo 2001 (in relazione all'attivazione di nuovi servizi ed accrescimento dei livelli qualitativi di compiti già esercitati)	€ 7.432,51
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.432,51
TOTALE FONDO	€ 83.817,98



ART. 2
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PERFORMANCE 2018

Le risorse di cui all'art. 1 dell'Allegato A del presente contratto, ai sensi dell'art. 32 CCNL 1998-2001, sono così utilizzate:

A)

Risorse volte a consentire l'acquisizione di progressioni economiche, secondo i criteri di cui all'articolo 15 del contratto, è destinata la somma di

Euro 17.831,89

B)

Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di Ente, istituita con l'art. 26 CCNL 2002-2005 stipulato in data 9 ottobre 2003, è destinata la somma di

Euro 10.019,02

C)

Risorse annue destinate all'erogazione dei premi di miglioramento ed incremento della performance individuale e collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi di cui agli artt.11, 12 e 13 del presente contratto, la somma di

Euro 47.638,31

Di cui performance organizzativa art. 77 c.2 lett. a (CCNL 2016-18) Euro 4.763,83

Di cui performance individuale art. 77 c.2 lett. b (CCNL 2016-18) Euro 42.874,48

D)

Fondo per lo straordinario ad esclusione di eventi quali traslochi, elezioni e congressi, la somma di

Euro 5.230,00

E)

Risorse destinate allo svolgimento dell'attività di coordinamento e vice coordinamento.

Euro 3.098,76

TOTALE (A+B+C+D+E)

Euro 83.817,98



ALLEGATO B

Obiettivo strategico / di processo n° X

Centro di Responsabilità:		TEMPI:					
		2018	2019	2020			
FINALITA'							
Titolo Obiettivo strategico / di processo (PERFORMANCE)							
Descrizione obiettivo							
Descrizione delle fasi di attuazione:							
1		6					
2		7					
3		8					
4		9					
5		10					
INDICATORI DI RISULTATO							
Indicatori di Efficacia Quantitativa		PESATURA	ATTESO 2018	RAGGIUNTO 2018	Scostamento	2019	2020
Indicatori Temporal			ATTESO 2018	RAGGIUNTO 2018	Scostamento	2019	2020
Indicatori di Efficienza Economica			ATTESO 2018	RAGGIUNTO 2018	Scostamento	2019	2020
Indici di Efficacia Qualitativa			ATTESO 2018	RAGGIUNTO 2018	Scostamento	2019	2020

Firma compilatore:

Data di compilazione:

ALLEGATO C		
DIPENDENTE		ANNO
Categoria		2018
Obiettivi assegnati		
<i>descrizione (obiettivo di performance/obiettivo strategico)</i>		

Percentuale ripartizione	50%	Valutazione del raggiungimento degli obiettivi						
Conseguimento degli Obiettivi individuali di performance	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6	7
Obiettivo 1: - Indicatore 1 - Indicatore 2 - Indicatore X								
Obiettivo 2: - Indicatore 1 - Indicatore 2 - Indicatore X								
Obiettivo X: - Indicatore 1 - Indicatore 2 - Indicatore X								
<i>Totale</i>	0	<i>punteggio A)</i>			#DIV/0!			

Percentuale ripartizione	50%	Valutazione dei comportamenti organizzativi						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovazione e Proattività	8							
Orientamento all'efficienza operativa	8							
Orientamento alla qualità dei servizi verso gli iscritti	8							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi verso gli iscritti	8							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	50	<i>punteggio B)</i>			0,00%			
		TOTALE (A+B)			#DIV/0!			
		<i>comportamento</i>			#DIV/0!			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione: