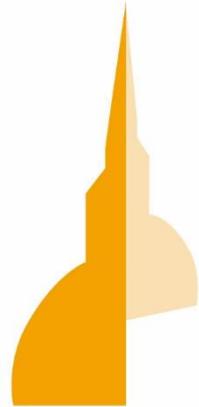


ORDINE DEGLI  
**INGEGNERI**  
DELLA PROVINCIA DI  
**TORINO**



ORDINE DEGLI  
**INGEGNERI**  
DELLA PROVINCIA DI  
**TORINO**

**ASSEMBLEA ANNUALE**

**MAGGIO-GIUGNO 2022**



ORDINE DEGLI  
**INGEGNERI**  
DELLA PROVINCIA DI  
**TORINO**

**Risultati 2021**

**e**

**Obiettivi - Azioni 2022**

**... Bilancio di «Fine Mandato»**

# QUALI OBIETTIVI?

- 1. RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE**
- 2. AIUTARE NEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI**
- 3. FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI**
- 4. FORNIRE PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI**

# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

## PRESENZA NEI TAVOLI DI RAPPRESENTANZA

Attivazione e attuazione di protocolli d'intesa e accordi quadro per cooperazioni istituzionali con:

- **ARPA**
- **Città Metropolitana**
- **Ufficio scolastico territoriale di Torino**
- **Città di Torino**
- **Politecnico di Torino**
- **Consorzio Pinerolo Energia**
- **Comitato Torino Finanza**
- **AIT- Associazione Imprese di Impianti Tecnologici dell'Unione Industriale Torino**
- **FIOPA-RPT-CUP...**



# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

## Incontro con i candidati alla Presidenza della Regione



## Incontro con i candidati Sindaco di Torino

Confronto tra Ordine e Candidati.

Obiettivo: **attivare un reale governo interlocutorio con gli ingegneri**

# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

## Le istanze OIT-FIOPA alla Regione

Gli Ordini degli Ingegneri provinciali del Piemonte hanno inviato al Presidente della Regione, Alberto Cirio, e all'Assessore al Bilancio e alle Attività produttive, Andrea Tronzano, **una richiesta di integrazioni agli interventi economici per l'emergenza epidemiologica COVID-19, previsti nel BonusPiemonte, a favore dei professionisti e degli studi professionali.**

Gli Ordini degli Ingegneri provinciali del Piemonte hanno inviato al Presidente della Regione, Alberto Cirio, e al Direttore Sanità e Welfare – Settore Prevenzione e Veterinaria, Fabio Aimar, **una richiesta di aggiornamento delle indicazioni della stessa Regione per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro** (emergenza da COVID-19), emesse il 14 aprile scorso.



Torino, 14.05.2020

*Trasmisstone via email*

Spett.  
REGIONE PIEMONTE  
Alla c.a. Presidente della Regione Piemonte  
Dott. Alberto CIRIO  
e Assessore Bilancio e Attività produttive  
Dott. Andrea TRONZANO

OGGETTO: Proposte per Interventi Economici Emergenza Epimedologica COVID-19

Gent.mo Presidente, gent.mo Assessore  
Preso atto che:

- nel BonusPiemonte non sono compresi gli Studi Professionali tra le categorie beneficiarie dei contributi a fondo perduto stanziati dalla Regione per sostenere le imprese colpite dalla chiusura causata dal Coronavirus;
- i professionisti sono tra quei soggetti che producono ricchezza e conoscenza per il Paese e per la Regione Piemonte e che, nella fase 1, a loro volta hanno sostenuto ed anticipato -come sempre- i costi di dipendenti e collaboratori;
- a seguito del Decreto del Presidente della Regione n.34 del 21 marzo 2020 veniva disposta la chiusura degli Studi Professionali, ad esclusione degli studi medici e sanitari, e che il lavoro agile autorizzato, vista la contemporanea chiusura dei cantieri e delle attività produttive, non poteva assolutamente considerarsi adattabile (senza notevole riduzione di produzione) all'attività degli iscritti degli Ordini Professionali che rappresentiamo;

# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

## Partecipazione al **Gruppo di Lavoro Servizi di Ingegneria ed Architettura – Lavori Pubblici (CNI e CNA)**

Obiettivo: la predisposizione di «bandi tipo» e di criteri di selezione nel contesto delle opere pubbliche

I



CONSIGLIO NAZIONALE INGEGNERI

**BANDI &  
CONCORSI  
PUBBLICI**

# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

## Partecipazione alle Commissioni UNI-CNI

Alvigini (TO)	TO	1	UNI/CT 034/GL 09 Sistemi per il controllo del fumo e calore	1				
Calabrò (TO)	TO	2	UNI/CT 033/GL 07 Valutazione degli asset immobiliari	UNI/CT 033/GL 11 Valore del credito ipotecario immobiliare	2			
Ciocorello (TO)	TO	2	UNI/CT 002/SC 01/GL 06 progettazione integrata termo-acustica degli edifici	UNI/CT 002/SC 01/GL 07 revisione della UNI 11532:2014	2			
Cocco (TO)	TO	1	UNI/CT 016/GL 01 Concetti e terminologie	1				
Cosattini (TO)	TO	2	UNI/CT 020/GL 11 Piscine	UNI/CT 023/GL 10 Risparmio energetico negli edifici	2			
Elia (TO)	TO	1	UNI/CT 042/SC 01/GL 01 Sicurezza del macchinario	1				
Fidelibus (TO)	TO	1	UNI/CT 021/GL 01 Progettazione strutturale contro l'incendio	1				
Franzero (TO)	TO	1	UNI/CT 042/GL 15 Attrezzatura provvisoria	1				
Grassi (TO)	TO	1	UNI/CT 021/SC 03 Strutture di acciaio	1				
Lazzari (TO)	TO	1	UNI/CT 004/GL 05 suolo e rifiuti	1				
Marocco (TO)	TO	1	UNI/CT 002/SC 01/GL 04 metodi previsionali delle prestazioni acustiche degli impianti	1				
Mihai (TO)	TO	6	UNI/CT 027 Metrologia	UNI/CT 027/GL 02 Materiali di riferimento	UNI/CT 055 metrologia della portata, pressione, temperatura	UNI/CT 055/GL 01 Portata	UNI/CT 055/GL 02 Idrometria	UNI/CT 055/GL 03 Pressione e temperatura
Napoli (TO)	TO	2	UNI/CT 012/SC 01 attrezzature stradali	UNI/CT 012/SC 01/GL 04 attrezzature per il controllo del traffico	2			
Onidi (TO)	TO	1	UNI/CT 004/GL 01 sistemi di gestione ambientali	1				
Sapienza (TO)	TO	1	UNI/CT 002/SC 01 acustica in edilizia	1				
Seren Tha (TO)	TO	1	UNI/CT 002/GL 03 rumore nell'ambito di lavoro	1				
Siliitti (TO)	TO	1	UNI/CT 011 comportamento all'incendio	1				
Stingo (TO)	TO	1	UNI/CT 042/SC 02/GL 01 Dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto	1				
Tanturri (TO)	TO	1	UNI/CT 043/GL 05 Organizzazione e gestione della sicurezza	1				
Toniolo (TO)	TO	1	UNI/CT 027/GL 03 Smart meters e smart grids	1				
Vinardi (TO)	TO	1	UNI/CT 010/GL 02 stima del valore di mercato degli immobili	1				

# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

**Interventi sulle criticità dei bandi di gara  
attraverso il supporto al CNI per il  
monitoraggio sui bandi per servizi di  
ingegneria e architettura**



CONSIGLIO NAZIONALE INGEGNERI

# RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONE

(2021)

Gli Ordini torinesi degli Ingegneri e degli Architetti PPC hanno redatto una lettera, indirizzata al Sottosegretario del Consiglio dei Ministri Riccardo Fraccaro, chiedendo di inserire nel DL Rilancio un riconoscimento degli anticipi professionali per le spese tecniche da parte degli istituti bancari.

Tutti gli istituti bancari e finanziari che hanno reso disponibili al pubblico le loro condizioni operative e finanziarie per la cessione del credito d'imposta non contemplano alcun meccanismo economico di anticipo degli oneri relativi alle prestazioni professionali davvero fondamentali per l'avvio dell'attività progettuale (che andranno pertanto a ricadere interamente sui professionisti incaricati).

E' stata quindi lanciata la **CAMPAGNA INFORMATIVA «SENZA ANTICIPO NON SI LAVORA»** rivolta ai propri iscritti, ai cittadini, alle istituzioni e al comparto edilizio, al fine di sottolineare i rischi e le problematiche di un approccio ancora così poco attento alle problematiche dei professionisti".



Prot. OAT 3552



Ill.mo  
Sottosegretario alla Presidenza  
Consiglio dei Ministri  
On. Riccardo Fraccaro

Ai Ministero della Giustizia

Ai Consiglio nazionale Ingegneri

Ai Consiglio nazionale Architetti,  
Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori

Ai parlamentari del Piemonte

/SENZA ANTICIPO NON SI LAVORA/

**Oggetto:** DL Rilancio 19 maggio 2020 n° 34, art. 121 Trasformazione delle detrazioni fiscali in sconto sul corrispettivo dovuto e in credito d'imposta cedibile: proposta di riconoscimento nel dettato normativo degli anticipi professionali per le spese tecniche da parte degli istituti bancari secondo le modalità dell'Ordinanza n° 94 del 20/04/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Il recente provvedimento legislativo denominato **Superbonus** fin dal suo annuncio ha suscitato un notevolissimo interesse da parte dei cittadini, dell'intera filiera del mondo delle costruzioni, degli istituti di credito e naturalmente dei professionisti. Una grande opportunità unanimemente riconosciuta per la riqualificazione del patrimonio edilizio e più in generale per un significativo e duraturo rilancio dell'economia.

Un interesse che si è ancora più consolidato e diffuso grazie alla rapida emanazione dei decreti attuativi e all'eccezionale riverbero del provvedimento su tutti i canali di comunicazione.

Tuttavia, gli scriventi Ordini professionali degli Architetti e degli Ingegneri quali enti di diritto pubblico emanazione del Ministero della Giustizia a tutela dei cittadini e dei loro iscritti hanno il dovere di porre alla Vostra massima attenzione il riscontro di **un'inaccettabile criticità operativa che già ora incide pesantemente ed ulteriormente sulla grave condizione economica della maggior parte degli studi tecnici e che rischia di compromettere seriamente l'attuazione del Superbonus.**

Si tratta di un tema molto concreto che richiede quanto prima una soluzione: tutti **gli istituti bancari e finanziari** che hanno reso disponibili al pubblico le loro condizioni operative e finanziarie per la cessione del credito d'imposta **non contemplano alcun meccanismo economico di anticipo degli oneri relativi alle prestazioni professionali davvero fondamentali per l'avvio dell'attività progettuale.**

# AIUTARE NEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI



# AIUTARE NEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI

Attivazione di corsi  
sempre più qualificanti e di qualità  
con l'aiuto di

in house OIT



Provider CNI



# AIUTARE NEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI

**Attivare tirocinio curriculare di 720 ore per gli iscritti, presso studi di ingegneria e imprese, nell'ambito energia**

Attraverso la **Fondazione ITS Energia Piemonte**, erogante percorsi formativi di specializzazione tecnica post-diploma certificati dal MIUR in collaborazione con la **Regione Piemonte**, attivazione dell'opportunità di ospitare un eventuale **stage presso gli studi/le aziende degli Iscritti che operano nell'ambito energia**.

Lo stage proposto è un **tirocinio curriculare di 720 ore, del tutto gratuito** per l'impresa, regolato da una convenzione e da un piano formativo individuale concordato tra azienda, tirocinante e fondazione. La copertura assicurativa è garantita dalla Fondazione con apposita posizione INAIL. Oltre allo stage curriculare di 720 ore, durante il corso è possibile attivare in alternativa l'Alto Apprendistato Formativo.



# AIUTARE NEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI

Far conoscere e aiutare gli iscritti nell'utilizzo della piattaforma online WorkING dedicata alla ricerca e all'offerta di lavoro per tutti gli ingegneri

**Servizio "Bandi"** per scoprire le gare per i servizi di ingegneria e di architettura pubblicati in Italia



**Servizio "Lavoro"** (200 annunci al mese) per ricercare opportunità lavorative con mappatura e filtri per la selezione



Sono questi i due **"fiori all'occhiello"** della piattaforma WorkING

**Creare connessioni tra professionisti e imprese**

# AIUTARE NEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI

Dopo l'indagine, indetta dalla **Commissione Giovani dell'Ordine Ingegneri Torino**, attraverso l'invio di un questionario inviato agli Iscritti, la cui finalità era: **esplorare la condizione lavorativa degli ingegneri torinesi, per individuare quali siano le proposte e i servizi maggiormente richiesti dagli Iscritti**, al fine di supportare lo stesso Ordine e le Commissioni interne nella promozione di iniziative in linea con le esigenze rilevate.

## Breve guida introduttiva



# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI



# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

Occorre:

1. continuare a promuovere l'immagine dell'ingegnere sui media
2. far parlare della categoria
3. enfaticizzare e far riscoprire la rilevanza economica e sociale dell'ingegneria (es. il ruolo dell'ingegnere nella città del futuro, la solidarietà)
4. organizzare eventi corporativi ma anche eventi per i cittadini e le imprese, perché *negli interessi dei cittadini e delle imprese ci stanno anche gli interessi dell'ingegnere.*

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## I «numeri» del 2018

**222** uscite totali, di cui:

- **84** su stampa cartacea
- **113** su stampa web
- **25** su tv e radio

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## I «numeri» del 2019

**185** uscite totali, di cui:

**83** su stampa cartacea

**96** su stampa web

**6** su tv

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## I «numeri» del 2020

**69** uscite totali, di cui:  
**36** su stampa cartacea  
**30** su stampa web  
**3** su tv

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## I «numeri» del 2021

**59** uscite totali, di cui:  
**25** su stampa cartacea  
**33** su stampa web  
**1** su tv

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## I «numeri» del 2022

**20** uscite totali, di cui:  
**9** su stampa cartacea  
**9** su stampa web  
**2** su tv

# I numeri del mandato

**555** uscite totali, di cui:

**237** su stampa cartacea

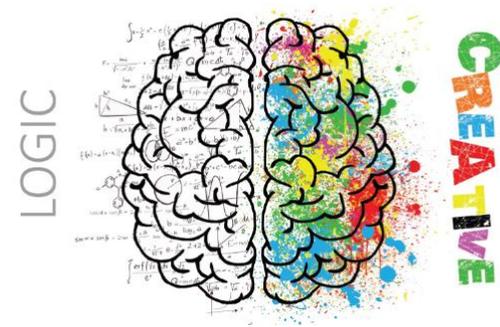
**281** su stampa web

**37** su tv

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

**"Premio INGegnere INNovativo",**  
organizzato dall'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino.  
Rivolta a tutti gli Iscritti dell'Ordine autori di progetti particolarmente innovativi, l'iniziativa è nuovamente integrata dal "Premio per tesi di laurea Luigi Bertelè", destinato a neolaureati in Ingegneria Biomedica, Chimica, Civile, dei Sistemi Edilizi, della Sicurezza, dei Materiali (di qualunque Facoltà ingegneristica italiana) che abbiano saputo fare dell'innovazione un aspetto distintivo già nel corso del proprio percorso formativo.

PREMIO INGEGNERE  
INNOVATIVO 2019



# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

**Oltre ad un notevole numero di corsi e seminari svolti anche con il supporto del partner FOIT, ovvero:**

- corsi di **Deontologia** per i neoiscritti;
- eventi sul **GDPR**, in collaborazione con Ordine degli Avvocati - Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
- svariati eventi della **Commissione Aerospaziale**
- svariati eventi a cura della **Commissione strutture**
- svariati eventi a cura della **Commissione security**
- svariati eventi a cura delle **Commissioni sicurezza industriale, sicurezza cantieri, ambiente, protezione civile, acustica, urbanistica,...**;
- eventi in collaborazione con la REGIONE PIEMONTE;
- eventi in collaborazione con OAT, seguiti da convenzione;
- eventi in collaborazione con ARPA, seguiti da convenzione;
- eventi in collaborazione con Provider CNI sul nostro territorio.

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## OIT e Prefettura

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino tra i **firmatari del protocollo di intesa per la sicurezza e la regolarità nei cantieri edili della provincia di Torino**.

L'atto è stato siglato presso la **Prefettura di Torino** da Prefettura, istituzioni locali, enti di vigilanza e parti sociali.

In una nota si legge che "tutte le parti che hanno sottoscritto il protocollo concordano che la irregolarità delle condizioni di lavoro - alla quale molto spesso si accompagna l'elusione delle misure di sicurezza - va contrastata: a partire dalla applicazione ai lavoratori impegnati nei lavori edili del Contratto Collettivo Nazionale".



# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## OIT e Festival della Tecnologia al Politecnico di Torino

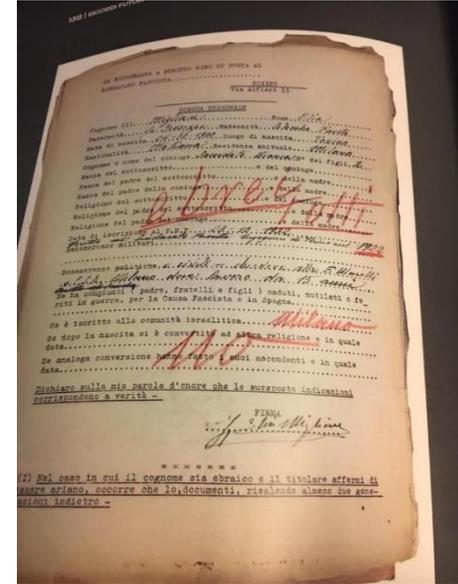


# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## «L'Ordine e il Memoriale della Shoah di Milano»

Furono almeno 6 gli ingegneri iscritti all'Ordine torinese deportati e assassinati nei lager nazisti perché considerati “di razza ebraica”: questo è il dato drammatico emerso dalla ricerca all'interno dell'Archivio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino.

**Parte di questa importante documentazione è stata esposta nell'ambito della mostra "Ricordi Futuri 4.0. Cosa c'è in fondo al binario", presso il Memoriale della Shoah di Milano, alla presenza di Roberto Jarach (Presidente della Fondazione Memoriale della Shoah), Ermanno Tedeschi (curatore dell'esposizione) e della Senatrice Liliana Segre. La mostra è stata visitabile sino al 16 febbraio 2019.**



# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## L'Ordine e il «Presidio della memoria»... ... da Milano a Torino

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino, con la collaborazione della **Commissione Pari Opportunità**, avvia un percorso sulla discriminazione nelle sue varie forme. Prima tappa dell'iniziativa sarà il "**Presidio della memoria**", esposizione nell'ambito della quale saranno visibili gli importanti documenti dell'indagine relativa alle leggi razziali fasciste del 1938, condotta dall'Istituto piemontese per la storia della Resistenza e della società contemporanea "Giorgio Agosti" all'interno dell'Archivio dell'Ordine. **L'esposizione sarà allestita presso la sede dell'Ordine, negli orari di apertura al pubblico.**

Piemonte | **Torino** | Foglio a cura dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino (consorzio editoriale di Daniele Milano)

**Il Giornale dell'Ingegnere** | PERIODICO D'INFORMAZIONE PER GLI ORDINI TERRITORIALI | Fondato nel 1952

Supplemento n. 3/2020 | cura di Daniele Milano

**INIZIATIVE | MEMORIA E RISPETTO**

### L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino avvia un percorso contro ogni tipo di discriminazione

Primo progetto: l'esposizione, nella sede dell'Ordine, di importanti documenti dell'indagine sulle leggi razziali promossa nel 2016



**DI DANIELE MILANO**

L'Ordine degli ingegneri della Provincia di Torino, con la collaborazione della Commissione Pari Opportunità, ha avviato un percorso sulla discriminazione nelle sue varie forme. Prima tappa dell'iniziativa è il "Presidio della memoria", esposizione nell'ambito della quale saranno visibili gli importanti documenti dell'indagine relativa alle leggi razziali fasciste del 1938, condotta dall'Istituto piemontese per la storia della Resistenza e della società contemporanea "Giorgio Agosti" all'interno dell'Archivio dell'Ordine. e gli Ingegneri iscritti all'Ordine

torinese deportati e assassinati nei lager nazisti perché considerati "di razza ebraica": questo è il dato più drammatico emerso dalla ricerca. Nel 2016 il Consiglio dell'Ordine ha affidato a un team di ricercatori dell'"Istituto" il nobile compito di un'importante serie documentale presente all'interno del proprio Archivio, quella dei cosiddetti "fascicoli personali chiusi", costituita da alcune migliaia di documenti intestati a Ingegneri iscritti all'Ordine a partire dal 1926.

Si tratta di una documentazione di notevole valore storico per far conoscere e per non dimenticare l'infamia commessa a danno degli Ingegneri torinesi. A seguito dell'applicazione della legislazione antisemita introdotta in Italia dal regime fascista a partire dal 1938, in tutto il Paese gli Ingegneri di origine ebraica subirono, infatti, l'esposizione "per via amministrativa" dagli Ordini (a loro volta già colpiti nella propria autonomia e impostati d'autorità all'interno del sindacalismo di regime). Dopo l'8 settembre 1943 e l'occupazione della nazione da parte delle truppe tedesche, molti di essi e dei loro familiari furono costretti a nascondersi o a fuggire per sottrarsi a una nuova fase di persecuzioni che, con la piena e attiva partecipazione delle autorità fasciste della neonata Repubblica Sociale, andava ormai a minacciarne la vita stessa: una parte di essi fu poi deportata e trovò la morte nei campi di sterminio del Terzo Reich.

Dai fascicoli dell'Ordine sabaudo schedati si evincono altri tristissimi dati: 30 gli Ingegneri sottoposti a immediata cancellazione dall'Albo nel 1940 in base alla legislazione razziale (legge 24 giugno 1938, n. 1054); 10 i "discriminati" e inseriti in un "elenco speciale" sino alla definitiva epurazione dall'Albo, su gli altri casi collegati (quanti riuscirono a scampare alle leggi razziste, chi fuggì o ebbe familiari deportati nei campi di sterminio).

L'esposizione sarà allestita presso la sede dell'Ordine, negli orari di apertura al pubblico. Il percorso voluto dall'Ordine si svilupperà lungo tutto il 2020 attraverso la realizzazione di eventi focalizzati sui vari tipi di discriminazioni.

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## Pari Opportunità

**PARI OPPORTUNITÀ | DATI & PROGETTI**

### PER UN'INGEGNERIA SENZA GENERE

Le attività della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine

**A CURA DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TORINO**

“**T**utti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali”: è la Costituzione Italiana, all'articolo 3, a ribadire il concetto delle pari opportunità.

Gli ingegneri, donne e uomini, impegnati nella Commissione Pari Opportunità dell'Ordine di Torino, hanno condotto un sondaggio indirizzato alle colleghe e ai colleghi, con l'intento di esplorare le esigenze legate al tema e capire, quindi, su quale attività la Commissione poteva iniziare a lavorare.

Partendo dalla domanda "quali sono le tue esigenze in tema di pari opportunità?", si è giunti a risultati vari, molti inattesi, poiché decisamente ironici e talvolta "goliardici", e certamente lontani dalla vera comprensione del concetto reale di "pari opportunità". Infatti, la maggior parte dei commenti sono stati principalmente legati

alla suddivisione dei ruoli e alla fisicità della donna, aspetti che evidenziano quanto lavoro sia ancora necessario per sensibilizzare tutti sulla tematica.

La professione dell'ingegnere, da sempre a forte caratterizzazione maschile, ha registrato, nell'ultimo decennio, un processo di femminilizzazione che, seppur in modo altalenante, ha portato la componente "rosa" a rappresentare circa un quarto degli imma-

tricolati ai corsi universitari in Ingegneria.

L'ambito che raccoglie i maggiori consensi tra le donne è quello civile e ambientale, tanto che, nei corsi di laurea magistrale a ciclo unico, esse costituiscono ormai la maggioranza degli immatricolati: quasi il 61% con il 56,9% di laureate.

Altro corso che riscuote particolare interesse tra il pubblico femminile è quello dell'Ingegneria Bio-

medica, con il 54,4 % dei laureati in questo settore.

Decisamente più basse, ma comunque presenti, invece, le percentuali di donne nei corsi del settore industriale (23%) e dell'informazione (22,1%) (fonte dati: CNI).

Comprendere l'evoluzione della presenza femminile nel settore dell'Ingegneria non è mero esercizio statistico: dietro i numeri vi è molto di più, nella consapevolezza che più donne nel mercato del lavoro significa più benessere, più equilibrio sociale, più crescita, ma, soprattutto, più equità in termini di opportunità, aspetto che nel nostro Paese spesso manca. È sufficiente guardare ai dati sui

divari di genere per capire l'entità del fenomeno e per comprendere quanta strada vi sia ancora da percorrere.

Le attività promosse dalla Commissione Pari Opportunità dell'Ordine, dalla sua costituzione a oggi, sono state importanti: si è partiti dall'organizzazione di un evento in collaborazione con il CNI, che ha visto portare sul territorio il format *Ingenio al femminile*, analizzando insieme i temi della *leadership in rosa*. Da qui è scaturita la realizzazione della *Corta delle Pari Opportunità*, contenente l'elenco degli obiettivi che la Commissione si prefigge di realizzare.

Inoltre, la Commissione ha deciso di aderire al progetto *Ordine a scuola*, attraverso cui si andranno a incontrare gli alunni delle scuole elementari per presentare il mondo delle pari opportunità. L'iniziativa permette, infatti, di veicolare sin dai primi anni di scuola il ruolo dell'ingegnere e, con l'occasione, far comprendere come un'attività tecnica non possa e non debba essere ancora solo appannaggio degli uomini. Sensibilizzare, quindi, a non differenziare secondo il genere la scelta dei percorsi formativi, facendo cadere gli ostacoli culturali in tal senso, che sono sempre stati appannaggio e scelta di un solo genere principalmente, perché quello delle pari opportunità non sia solo un percorso al femminile.



Foto di gruppo per la tappa torinese di *Ingenio al femminile*

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## Più donne per i CDA e le posizioni apicali

Ufficializzata, **il 14 marzo 2022**, l'adesione dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino e di Manageritalia Piemonte e Valle d'Aosta, nelle persone dei rispettivi presidenti Alessio Toneguzzo e Daniele Testolin, al tavolo di lavoro "**Più donne per i CDA e le posizioni apicali**", **istituito nel 2014 presso la Regione Piemonte grazie all'impegno di istituzioni di parità, associazioni femminili e Ordini professionali.**

Le due realtà si impegnano così ad adoperarsi fattivamente per ridurre ed eliminare gli stereotipi che relegano le donne in posizioni di squilibrio nei confronti degli uomini nel mercato del lavoro, attraverso la realizzazione di azioni positive che facilitino l'accesso della componente femminile nelle posizioni di vertice in un'ottica di equilibrio di genere.

L'Ordine è partner del progetto attraverso la Commissione Pari Opportunità, nata nel 2017 per volontà dell'attuale Consiglio



# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

**Restructura:**

Con la sua ormai innovativa area "Word Cafè"



# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI...

## ... anche attraverso lo sport

### ASIT (2018-2019-2020-2021)



*Collegi che frequentano ASIT:  
da 40 a più di 100*

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## Corso esperienziale di deontologia (2019-2020-2021)

Siamo ormai alla 10<sup>a</sup> edizione del corso “**Etica e deontologia professionale degli Ingegneri**”.



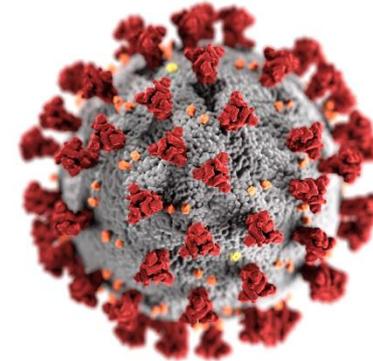
## Meeting (2019-2020-2021)

# FAR CONOSCERE GLI INGEGNERI

## OSPEDALE AMEDEO DI SAVOIA 2021

**Raccolta fondi per donare all'ospedale Amedeo di Savoia di Torino un sequenziatore genetico**, macchinario fondamentale per combattere la pandemia in corso destinato al Laboratorio di Farmacologia Clinica annesso alla Clinica di Malattie Infettive dell'Università di Torino.

L'iniziativa è promossa da **sette Ordini professionali torinesi**, tra i quali quello degli Ingegneri.



# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

Ottenere agevolazioni per la professione e la famiglia

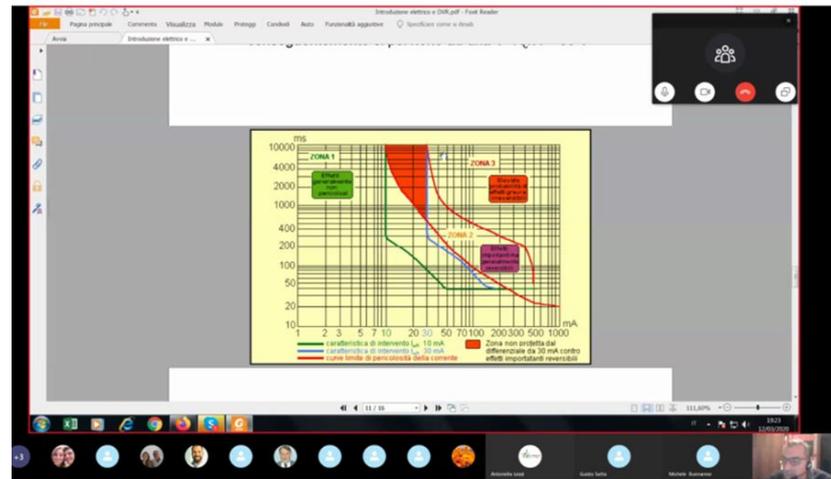
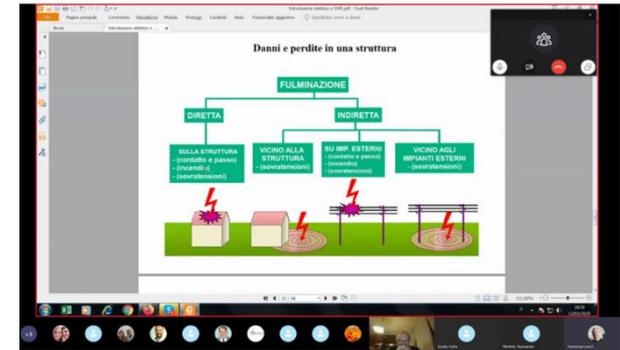
Rendere il sito più fruibile

Adeguare gli orari di segreteria e la sede alle esigenze degli iscritti



# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

Le attività delle Commissioni dell'Ordine proseguono grazie alla modalità teleconferenza



# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

## Facilitare l'acquisizione dei CFP di base

*Mantenere la possibilità di conseguire gratuitamente fino a 15 CFP entro il 31 dicembre di ogni anno per la formazione di base obbligatoria (da aggiungere ai 15 CFP autocertificabili), frequentando in modalità FAD asincrona corsi erogati da Provider CNI.*



**2018:** 15 CFP gratuiti in modalità FAD

**2019:** 16 CFP gratuiti in modalità FAD



**2020:** 20 CFP gratuiti in modalità FAD  
(ne hanno già usufruito **1300** iscritti)

**2021:** 20 CFP gratuiti in modalità FAD...



# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

## NORME UNI a 15 euro/cad



Rinnovo della convenzione CNI-UNI per la consultazione delle norme tecniche a prezzo agevolato **(2019-2020-2021-2022)**

Onerosa, con obiettivo di raggiungimento di un minimo numero di attivazioni (almeno 5000 a livello Nazionale).

OIT deve contribuire con almeno 153 attivazioni (circa 6000 euro di penale se non raggiunto).

# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

## NORME TECNICHE CEI



Anche per il **2022** è possibile abbonarsi alle norme CEI al costo di € 60,00 + IVA.

Gli ingegneri che sottoscriveranno l'abbonamento potranno acquistare singole norme al prezzo di vendita convenzionale pari a 15 € + IVA.

# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

**Dall' 11 dicembre 2018**

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino ha raggiunto un ulteriore e prestigioso traguardo: **il sistema di gestione dell'Ente, infatti, è risultato conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015.**

Il certificato, rilasciato dall'Organismo di Certificazione, è stato ottenuto per due specifici campi di applicazione: **la gestione dell'albo professionale e i servizi di supporto tecnico offerti agli Ingegneri.**

La **certificazione, valida anche per il 2022**, è il risultato di un impegnativo percorso di ottimizzazione del sistema qualità dell'Ordine.



# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

## Le Procedure e il piano di audit (2019-2020-2021-2022)

PROCESSO	PROCEDURA DI RIFERIMENTO	PIANO DI AUDIT										ANNO 2019	
		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Gestione delle trasferte	PO-01												
Gestione Acquisti	PO-02												
Gestione delle Attività Formative	PO-03												
Gestione Albo Ordine	PO-04												
Gestione del Protocollo	PO-05												
Gestione Albo Professionisti Antincendio	PO-06												
Gestione Patrocini	PO-07												
Gestione Esoneri – Crediti non formali	PO-08												
Gestione delle Commissioni	PO-09												
Gestione delle Quote	PO-10												
Gestione delle Riunione del Consiglio	PO-11												
Gestione Amministrativa del Personale	PO-12												
Gestione Commissioni Parcelle	PO-13												
Gestione della Cassa	PO-14												
Gestione Badge	PO-15												
Gestione delle Firma Digitale	PO-16												
Gestione casella PEC	PO-17												
Gestione del Sito Internet	PO-18												
Gestione delle Newsletter	PO-19												
Gestione designazioni e competenze	PO-20												
Abbonamenti UNI	PO-21												
Gestione corsi di deontologia	PO-22												
Gestione richieste timbro	PO-23												
Gestione commissioni esami di stato	PO-24												
Gestione eventi	PO-25												
Gestione del consiglio di disciplina (aspetti di competenza OIT)	PO-26												
Gestione della trasparenza	PO-27												
Gestione delle non conformità e delle azioni correttive	PG-01												
Audit Interni	PG-02												
Riesame della Direzione	PG-03												
Obiettivi e Programma di miglioramento	PG-04												
Gestione delle risorse umane	PG-05												

**LEGENDA**

Pianificato

Effettuato

Aggiornato al 27/11/2018

# PIANO AUDIT E...



Le risultanze dell'Audit evidenziano che l'Ordine ha ottemperato alle disposizioni ed alle scadenze imposte da ANAC, anche tenuto conto delle proroghe dovute all'attuale situazione di emergenza.

Oltre alla predisposizione dei documenti da inviare ad Anac, all'aggiornamento sul sito dell'Ordine dell'area dedicata ad Amministrazione Trasparente, **la vera novità rispetto agli anni pregressi consiste nel dover accedere e popolare, direttamente il sito ANAC, con tutta una serie di informazioni che si deducono principalmente dal Piano Triennale** e che riguardano sia la Corruzione che la Trasparenza.

**Il personale dell'Ordine ha seguito con interesse le sessioni di aggiornamento predisposte e organizzate dal Consiglio Nazionale, i webinar gratuiti messi a disposizione da Legislazione Tecnica (avv. Lancia) i forum degli RPCT, per meglio sviscerare le problematiche che nello specifico attengono direttamente agli Ordini professionali.**

# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

## Nuovo contratto decentrato collettivo con valutazione semestrale delle performance (organizzativa e individuale) del personale (2018-2019-2020-2021).

ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TORINO  
 Via Giuseppe Galvani, 3 - 10123 Torino - Tel. 011.562.24.48 - Fax 011.562.13.54  
 www.ingegneri.org.it - info@ingegneri.org.it - ordini.ingegneri@ingegneri.org.it - www.ordineingegneri.it  
 C.A.F. - 0018920011

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, PER IL TRIENNIO 2018-2020, RELATIVO AL PERSONALE DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TORINO, INQUADRATO NELLE CATEGORIE CONTRATTUALI "A", "B" E "C", PREVISTE DAL C.C.N.L. PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI SIGLATO IN DATA 12.02.2018

#### Art. 12 LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- Al fine di definire la quota spettante a ciascun dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, considerando proporzionalmente alla durata eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno, definite in ratei mensili considerando come "mese pieno" la prestazione che supera la metà dei giorni lavorativi + uno.
- La distribuzione delle quote di performance organizzativa spettanti al singolo dipendente è subordinata al raggiungimento degli obiettivi assegnati con Deliberazione del Consiglio dell'Ordine a cui le risorse sono collegate. Il premio relativo alla performance organizzativa sarà erogato secondo le seguenti modalità (Allegato B):
  - al 100% se la valutazione della performance organizzativa risulterà uguale o superiore al 90%;
  - in maniera direttamente proporzionale se risulterà compresa fra il 70% e il 89,99%;
  - nessuna distribuzione di premialità per valutazione inferiore al 70%.
- Non ha diritto alla partecipazione alla performance organizzativa il dipendente che nel corso dell'anno ha ricevuto due o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto.
- Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 70% rappresentano economia del Fondo (Allegato A).

#### Art. 13 LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

- La performance individuale è individuata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del Nucleo di Valutazione, con riferimento agli impegni di lavoro derivanti dall'affidamento di specifici obiettivi da parte del Consiglio dell'Ordine, nonché con riferimento ai comportamenti organizzativi tenuti in corso d'anno dal dipendente, così come stabilito nel Sistema Integrato di Valutazione Permanente del Personale dipendente.
- La misurazione e la valutazione della performance individuale sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

1014

### 2020-2021-2022<sup>14</sup>

- Inserimento di n° 2 nuove risorse interna attraverso Bando
- Ridefinizione delle attività/servizi demandati a FOIT in nome e per conto di OIT attraverso apposita Convenzione
- Ridistribuzione delle attività alle risorse interne con relativo adeguamento dei ruoli/compiti/responsabilità

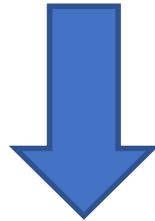
Obiettivi assegnati								
descrizione (obiettivo di performance/obiettivo strategico)								
Percentuale ripartizione		Valutazione del raggiungimento degli obiettivi						
50%		50%						
Conseguimento degli Obiettivi individuali di performance	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6	7
Gestione Riunioni del Consiglio	1,40							X
Gestione Albo Ordine	0,90							X
Gestione del Protocollo	4,00							X
Gestione consuntivi liquidazione parcelle	3,00							X
Gestione della firma digitale	3,50							X
Richieste Collegamenti UNI	2,00							X
Gestione Nodo Periferico INARCASSA	1,00							X
Gestione del Centralino	1,31							X
Gestione del pubblico (segreteria front - Office)	2,66							X
Organizzazione eventi	0,50						X	
Gestione archivio cartaceo	0,17							X
Gestione dei corsi di deontologia per i neo iscritti	3,00							X
<b>Totale</b>	<b>22,10</b>	<i>punteggio A)</i>					<b>99,66%</b>	
Percentuale ripartizione		Valutazione dei comportamenti organizzativi						
50%		50%						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovazione e Proattività	8						X	
Orientamento all'efficienza operativa	8						X	
Orientamento alla qualità dei servizi verso gli iscritti	8						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	8							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi verso gli iscritti	8						X	
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<i>punteggio B)</i>					<b>88,00%</b>	
		<b>TOTALE (A+B)</b>					<b>93,83%</b>	
		<i>comportamento</i>					<i>adeguato</i>	
Osservazioni del valutatore sui risultati:								
N.B.: da compilare a cura del valutatore su la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordini inferiori a 5, integrando con specifiche osservazioni sulla prestazione non adeguata								

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'L. A. H.' and 'L. A. H.' with a checkmark.*

# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

**2022**

**Nuova area per le Commissioni,...  
al 4° piano  
con accesso controllato autonomo**



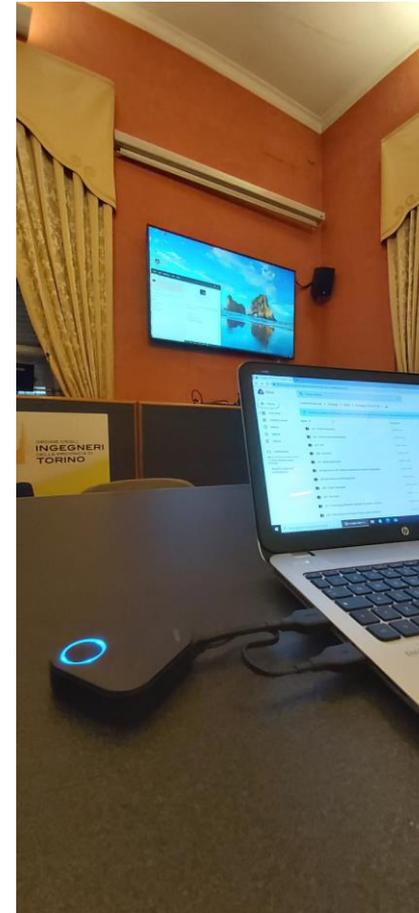
**Trasferimento personale FOIT al 2° piano OIT:**

- 1. Ottimizzazione delle comunicazioni tra le 2 segreterie che si occupano di formazione**
- 2. Ottimizzazione costi utilities (fotocopiatrici,...)**
- 3. Ottimizzazione desk con iscritti**

# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

**2021**

**Nuova sala del Consiglio  
«multimediale»**



# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

**MANTENIMENTO DEL SERVIZIO  
GRATUITO DI CONSULTAZIONE BANDI  
DI GARA (2018-2019-2020-2021-2022)**



Accessibile a tutti gli Ingegneri iscritti agli Ordini territoriali un servizio gare gratuito attraverso la cui consultazione è possibile reperire utili informazioni su avvisi di gara e relativi esiti, pubblicati dalle Stazioni Appaltanti operanti sull'intero territorio nazionale.

# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI

convenzione Progetto Salute (2018-2019-2020-2021-2022)



Cure dentarie specifiche **scegliendo di volta in volta** tra i **CENTRI ODONTOIATRICI** più adatti e più vicini

Network che applica un **TARIFFARIO UNICO** sull'intero territorio nazionale con un risparmio fino al 70%

Si possono effettuare **tutti gli accertamenti diagnostici e le prestazioni specialistiche** di cui si ha bisogno accedendo alle **CLINICHE** e ai **POLIAMBULATORI** convenzionati con:

**Tempi rapidi** di prenotazione, esecuzione e consegna referti

**Libertà di scelta** del professionista all'interno delle strutture

**... estesa a 4 famigliari anche non conviventi.**

# PIU' SERVIZI AGLI ISCRITTI



## Convenzione Progetto Salute

**(2.627 fruizioni)\***



### Consulenza medica telefonica gratuita per l'emergenza Corona Virus

Per affrontare al meglio questo difficile periodo, Blue Assistance mette a disposizione la consulenza telefonica di un medico dal lunedì al venerdì dalle 08:00 alle 20:00, chiamando il numero verde 800 084 800

- Informazioni e approfondimenti sul Corona-Virus
- Precauzioni da prendere e comportamenti da adottare per prevenire il contagio
- Consulenze su situazioni di salute personale
- Indicatori su come muoversi nei confronti della sanità pubblica.

**BLUE**  
ASSISTANCE

Nel periodo Covid (2020), Blue Assistance (Gruppo Reale Mutua), ha offerto gratuitamente agli Iscritti all'Ordine, un **servizio di consulenza medica specifica, predisposto per l'emergenza da COVID-19.**

Il servizio ha messo a disposizione il numero verde dedicato 800 084 800, per ottenere consulenza, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 20.00, per esigenze legate al Coronavirus.

Anche per il **2022**, è previsto il rinnovo della convenzione con Falgar, distributore ufficiale Blue Assistance (Gruppo Reale Mutua), nell'interesse della salute degli Iscritti e delle loro famiglie, attraverso l'estensione di un terzo servizio inerente la **FISIOTERAPIA (Mr. FISIO)**

Seguendo l'esperienza dell'Ordine di Torino, la convenzione è stata stipulata e già attivata anche dagli altri Ordini aderenti alla FIOPA.

**La convenzione avrà validità di 12 mesi a partire dalla data di attivazione personale.**

*\* Dati ufficiali Blue Assistance*



Grazie



FUTURO

2017 Danilo REA



2018 PAGAGNINI



2019 Walter Rolfo

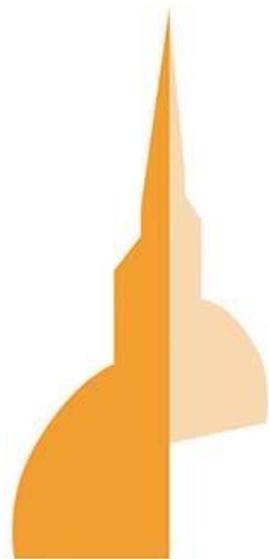


2020



2021 Walter Rolfo (**EVENTO DIGITALE**)





ORDINE DEGLI  
**INGEGNERI**  
DELLA PROVINCIA DI  
**TORINO**